



## MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

OFÍCIO CIRCULAR № 003/2022/DDP/PRODEGESP

Florianópolis, 21 de julho de 2022.

Aos Servidores Docentes e Técnico-Administrativos em Educação Às Unidades Acadêmicas e Administrativas

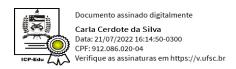
Assunto: Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento - 2023

- 1. O Departamento de Desenvolvimento de Pessoas, por meio da Coordenadoria de Capacitação de Pessoas (CCP/DDP/PRODEGESP), está iniciando **o processo para o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND) dos servidores** da UFSC que visa a elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) de 2023.
- 2. O LND, realizado anualmente por meio de consulta aos servidores, tem como finalidade mapear as demandas por ações de desenvolvimento voltadas a Servidores Docentes e Técnico-Administrativos em Educação, em atendimento à Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP). A PNDP regulamenta os critérios e procedimentos dos aspectos que dizem respeito à formação e capacitação de curta e longa duração, além das licenças e afastamentos para ações de desenvolvimento.
- 3. Este ano, conforme metodologia própria instituída pela Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal do Ministério da Economia, o LND utilizará como ferramenta o sistema **Portal SIPEC módulo PDP, e será realizado em três etapas:** 
  - <u>Etapa 1:</u> identificação de necessidades processo de consulta aos servidores pela chefia imediata e de registro das necessidades por um representante da equipe;

- <u>Etapa 2:</u> validação de necessidades processo de validação pelo gestor que desempenha Cargo de Direção (CD) na Unidade;
- <u>Etapa 3:</u> análise e priorização de necessidades processo realizado pelos servidores da Coordenadoria de Capacitação de Pessoas e do Programa de Formação Continuada PROFOR.
- 4. A Coordenadoria de Capacitação de Pessoas orienta que as **chefias imediatas dos Servidores Docentes e Técnico-Administrativos em Educação reúnam suas equipes** para discussão e identificação das suas necessidades de desenvolvimento. Orienta-se, também, que as chefias que possuam Função Gratificada (FG ou FCC) sejam as responsáveis pelo registro no Portal SIPEC.
- 5. Para acessar os perfis no Portal SIPEC, os servidores representantes da sua equipe e os de Direção (CD) deverão gestores ocupantes de Cargo se cadastrar https://portalsipec.servidor.gov.br/. Após o cadastro no Portal, deverão preencher o Formulário Eletrônico: https://forms.gle/V6gCuMQoEhGEsBTt9. Esse formulário ficará disponível até 14 de agosto. Somente após o cadastro no Portal SIPEC e envio do referido formulário, os gestores e representantes de equipes conseguirão acessar o PDP 2023 no Portal SIPEC.
- 6. Com o objetivo de auxiliar neste processo, no Portal da Capacitação, <a href="https://capacitacao.ufsc.br/lnd">https://capacitacao.ufsc.br/lnd</a>, são disponibilizados materiais de orientação, como guias, ferramentas e conteúdos relativos à PNDP. Antes de iniciar a etapa de identificação de necessidades, recomenda-se que este material seja lido e compartilhado com as equipes de trabalho para construção coletiva do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento.
- 7. Considerando que o prazo final para envio do PDP 2023 ao Órgão Central (Ministério da Economia) é 30 de setembro, o Departamento de Desenvolvimento de Pessoas orienta os seguintes prazos para as etapas do LND:
  - Etapa 1 até 28/08/2022 (identificação coletiva e registro das necessidades representantes das equipes)
  - Etapa 2 até 11/09/2022 (validação das necessidades Cargos de Direção)
  - Etapa 3 até 25/09/2022 (análise CCP/DDP)
- 8. Participe deste importante momento de construção coletiva e acesso ao seu processo de desenvolvimento e formação. A equipe da CCP/DDP/PRODEGESP está à disposição para auxiliar em todas as etapas e esclarecer eventuais dúvidas ao longo do processo por meio do email <a href="mailto:ccp.ddp@contato.ufsc.br">ccp.ddp@contato.ufsc.br</a>.

9. Solicitamos que seja dado amplo conhecimento do conteúdo deste ofício a todos os servidores lotados em sua Unidade.

Atenciosamente,



CARLA CERDOTE DA SILVA Diretora